

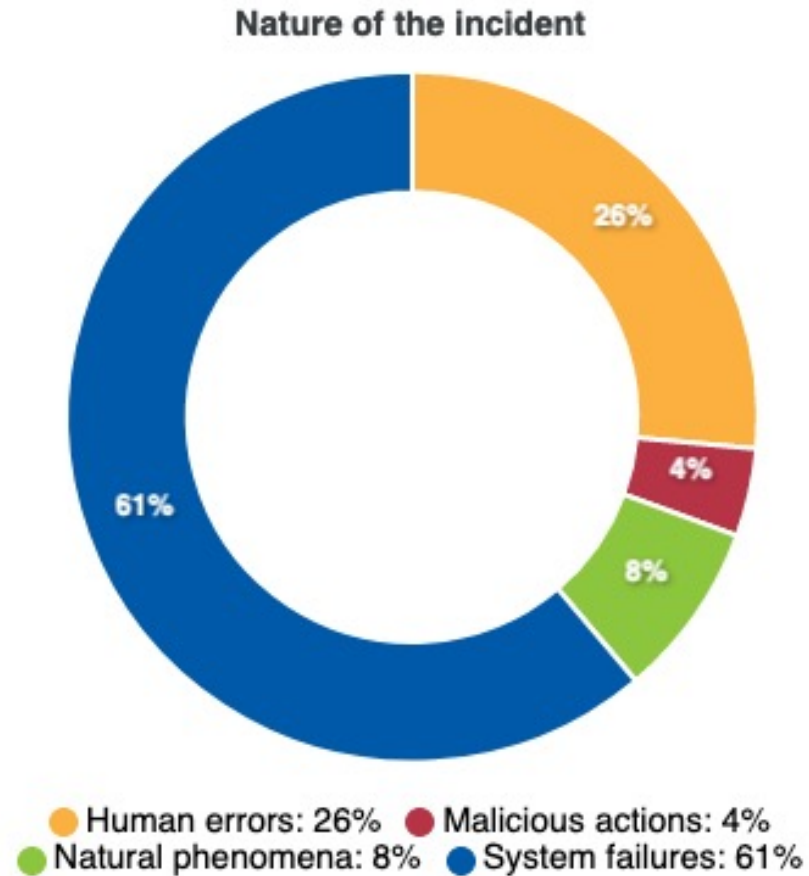
# Cybersäkerhetskultur

Del av kursen ETE352 Cybersäkerhet - grunder och medvetenhet  
som ges vid Linköpings universitet

Mikael Asplund



# Incidentorsak



ENISA Cybersecurity  
Incident Report 2020



”Culture eats strategy for breakfast”  
Peter Drucker



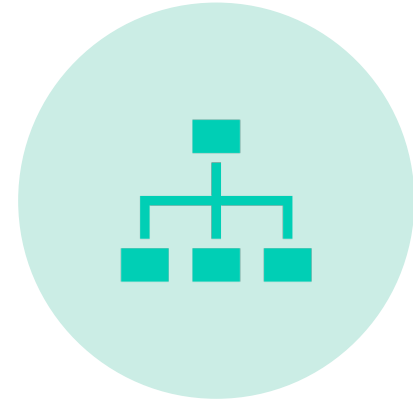
# Cybersäkerhetskultur



**BETEENDEN**



**VÄRDERINGAR OCH  
ATTITYDER**



**ORGANISATORISKA  
MEKANISMER**



# Beteenden

## Inom rollen

- Följa policies och regelverk
- Inte ta onödiga risker
- Hålla sig uppdaterad

## Utanför rollen

- Hjälpa andra
- Lyfta eventuella problem
- Tänka nästa steg



# Värderingar och attityder

## Ledning

- Prioriteringar
- Deltagande
- Kunskap

## Grupp

- Normer
- Samarbete
- Kors-organisatoriskt samarbete

## Individ

- Självsikt/självförtroende
- Policykunskap
- Hotmedvetenhet



# Organisatoriska mekanismer

---

Ledning

---

Utvärderingar

---

Belönings/bestraffning

---

Organisatoriskt lärande

---

Kompetensutveckling

---

Kommunikationskanaler

---



# Risk med för strikt säkerhet

- Skapar onödiga hinder
  - Leder till att nya genvägar skapas
- Skapar misstro
- Kan vara kontraproduktivt





<https://cybersakerhet-grund.ida.liu.se>

